

平成30年度

北海道高等学校進路指導協議会

就職指導研究委員会

調査事業報告

平成31年2月8日(金)

就職指導研究委員会

【就職】集計表 平成30年度 北海道高等学校進路指導協議会 就職指導研究委員会

1 企業との関係について

①就職試験前

学校番号	支部名	学校名	課程	
29	石狩	札幌琴似工業	全	・就職試験解禁前(9/12ごろ)に選考試験を行う旨の連絡が来た(2社:ユービッツ、堀電気) ・選考前に採用内定の連絡が来た(札幌電設工事)
46	石狩	北広島西	全	・(株)M:就職解禁の第1陣として書類を送りました。履歴書には選考が9月25日以降随時と記載されていたものの、実際は10月19日とかなり遅く、面接時間も19:00からと高校生の選考にふさわしくないとと思われる時間でした。 ・(株)ブーマ:面接に先立って、解禁前の9月14日までにウェブによる適性検査を校内でやるよう求められました。その後、ハローワークの指導により、9月16日(日)~18(火)13:00までに受験するよう通知が来ましたが、17日が祝日であり、校内での実施を求めるには適切な日程ではない上、学校主導で就職試験の一部を行うことに疑問を感じました。
49	石狩	当別	全	応募後、就業地が求人票記載とは異なる場所になると告げられた。生徒には試験前に会社見学をさせ、新たな就業場所と仕事内容を確認した上で受験させた。幸い、生徒は現場の雰囲気に関心を抱き納得して受験、無事内定を頂いた。(東区・自動車部品製造業)
74	道南	函館西	全	保護者説明会案内、就職講習会(夏季休業利用3日間①心構え、②求人票の見方、③履歴書の書き方、④適性試験の内容や演習、⑤就職試験の模擬演習、⑥作文演習、⑦面接の内容理解・礼法指導・模擬演習等)への出席・企業説明会(教育委員会・ハローワーク・ジョブカフェ連携)への参加・教育委員会(協力ジョブカフェ商工会観光課)の就職促進マッチング事業参加、民間の専門学校等の公務員講習への参加※公務員受験の生徒は5月から願書取り寄せや書類の提出日の確認をする。
84	道南	長万部	全	長万部漁業組合:⇒面接試験実施予定日の前日に、急遽面接実施日変更の連絡があり、混乱を招いた。
91	道南	知内	全	昭和製菓株式会社:書類送付後、女子は採用しないとの連絡があり、出願を取り下げた。補正事項で「現場責任者及び管理者候補になっていただきたい」との記載で判断せよとのことだった(ハローワークとも連絡済み)
96	道南	函館白百合	全	地震のせいもあるが、職場見学の申し込みをしたのに返答がなく、9月16日を過ぎてしまった。生徒は他企業を受験した。
106	後志	小樽未来創造	全	就職試験の2日前の祝日に、ファックスで試験日程の連絡を送ってきた企業があった。
124	空知	砂川	全	良好。企業訪問等を通じて情報交換を密にしている。
129	空知	滝川西	全	砂川JAの高卒求人募集に際して、JAカレッジへの受験と入学が前提であり、求人票にその記載がなかった。JAカレッジへの受験進学は通常費用がかかる。
144	空知	夕張	全	株式会社キタヒロ開発(北広島市) 面接の日程が学校ではなく本人に直接伝わっており(職場見学時に口頭)、進路担当者より電話で間違いなく試験は実施していただけるのか、(最悪当日に本人に手渡しても良いので)試験に関する要項をいただけないかと依頼し、了承いただきましたが、結局要項はもらえませんでした。その件に関する説明もありませんでした。
153	上川	旭川工業	全	市内の企業で9月16日以前に試験を実施しようとしたところがあった。
166	上川	鷹栖	全	特に問題はありませんでした。一次の就職試験日が10月中旬と遅い企業があり、不採用後、促進会までの対応にあまり余裕がありませんでした。
175	上川	旭川実業	全	以前よりも少なくなったが、試験から内定まで、3週間かかる企業も数社あった。直接企業へ要望していくので、企業名を出すほどではない。
185	宗谷	枝幸	全	長年のつながりがある町内企業への対応は難しいことが多い。 ・募集1名のところに1名応募したところ、「1人しかいなかったら比較ができないからもう1人出してくれ」と言われた。長年のつながりがある町内の企業であり、今後の関係の事も考慮して教頭に対応していただき、予定通り1名応募し、採用となった。 ・今年度求人票のない企業を希望する生徒がいたため電話で問い合わせたところ、「求人を出すからには間違いなく採用したいので、先に会って話したい」と言われた。同じく町内の企業であり、生徒の強い希望もあったため面談を実施していただいたが後日、「意欲は伝わったがやはり今年度は難しい」と言われ求人自体がもらえなかった。
186	宗谷	浜頓別	全	履歴書の送付から就職試験まで約1ヶ月かかった企業があった。(地元企業で高卒求人のノウハウがなかったためと思われる。)
191	オホーツク	北見北斗	定	自衛隊試験受験者がいたが、本人からの申し出で受験することを知ったが、募集事務所(北見)からの通知や連絡は一切なかった。
192	オホーツク	北見柏陽	全	民間就職希望者がいないため、該当する事例はない。
194	オホーツク	北見工業	全	大塚製菓:求人票には記載の無い色弱で応募を断られた。
199	オホーツク	紋別	全	女子生徒が応募しようとしたため、事前に相手企業に確認すると男子生徒を希望しているとのこと応募を取りやめた。求人票に男女の区別が書けないのはわかるが、応募検討前にわかると生徒も混乱しなくてよいと考える。
204	オホーツク	留辺蘂	全	置戸町社会福祉協議会(介護職)に10月15日に書類を送付した。10月25日に試験は11月中旬から下旬を行う予定であるとの旨、連絡を受けた。生徒の進路活動が1ヶ月以上停止することになるため、不安に思いながら試験日が決まるのを待っている状況である。(10月31日現在)
224	釧路	釧路明輝	全	応募前見学を可能をしている企業にもかかわらず、応募前見学の受入を拒否される事例があった。(内定済なので企業名は差し控える)
230	釧路	白糠	全	株式会社忠和商事へ男子生徒1名が9月10日に出願、3回催促し、面接が10月26日実施された。
231	釧路	釧路北陽	全	面接解禁日前に試験を行おうとした企業があり、こちらから連絡して9月16日以降に変更してもらった。高卒就職のルールをよく知らないようであった。(カラカミ観光株式会社 ニュー阿寒ホテル)

242	十勝	足寄	全	株式会社 北開水工コンサルタント 「本校の女子生徒が応募をしたいとの申し出があり、取り急ぎ応募書類を送付させていただきます」と連絡をした際、担当責任者がおらず、別の方に対応していただき了解を得た。後日、責任者の方から連絡があり「男子生徒を募集している」と連絡があった。求人票の裏面をみると、産後産前休暇、女性活躍環境整備の記載があったため女子生徒の応募に問題はないととらえていた。
246	十勝	音更	全	・ホンダカーズ帯広で書類持参(9/13)から試験(10/9)まで約1ヶ月待たされた。 ・エイムカンパニーも試験の日がなかなか決まらずかなり待たされた。
271	胆振	伊達緑丘	全	長万部漁業組合が試験日の連絡に半月近くかかった。こちらから連絡した所、2・3日後を指定され、もう少し時間が欲しいと告げたら2週間後にされた。内定をいただいたので良かったが、もし落ちていたら次に困っていた。
272	胆振	苫小牧工業	全	9月胆振東部地震の影響で試験日程が10月にずれ込んだ企業もあった。
273	胆振	苫小牧工業	定	地震の影響で試験日の連絡が遅れた企業があった。
275	胆振	苫小牧西	全	応募から試験までの期間が長すぎる企業がありました。(3週間)
280	胆振	登別青嶺	全	7月1日に出た求人にもかかわらず、試験日が10月12日(求人票には9月16日以降と記載)と第一陣の結果が出る時期に行われた。(コブさっぽろ)
287	胆振	室蘭東翔	全	株式会社ソラスト 札幌支社:採用試験の実施連絡が電話のみで、文書がなかった。
297	日高	静内農業	全	新規で高卒求人を出す企業が、採用スケジュール等を把握しておらず、応募→試験→採用通知までの流れがスムーズに進まない場合がある

②試験から内定まで

学校番号	支部名	学校名	課程	
24	石狩	札幌平岡	全	昨年度の事例で、試験終了から内定の連絡まで1ヶ月待たされたケースがあった。生徒としては次への対策ができず困っていた。
29	石狩	札幌琴似工業	全	選考試験から2週間以上してから、結果の連絡が来た会社が7社 モロオ、日進製作所、北海道旅客鉄道、トヨタ自動車、スバル、北海道電力、ユービッツ(9/20試験の後、10/4に1次合格の連絡、10/16に2次試験があり、10/25に最終結果が来た)
74	道南	函館西	全	1. 求人票の公開(7月)、2. 職業選択、3. 求人票からの選択、4. 就職受験希望申請書(用紙)の提出、5. 校内選考会、6. 履歴書、誓約書の提出、7. 企業側の条件(提出期限、充足していないか確認等をして) 出願書類(調査書、履歴書、その他用紙、健康調査、作文等)の提出、8. 企業側の試験日の提示、9. 準備作業(面接練習、適性試験の模擬演習、作文指導等)、10. 就職試験(ハローワークの協定に合わせて)、11. 内定の有無の連絡
84	道南	長万部	全	「長万部漁業組合」⇒試験実施日から10日経過しても、結果の通知が無かった(先方からは連絡が遅くなる旨の連絡はあったが、申し合わせ事項の中に「やむを得ない場合であっても10日以内に通知する」との記載アリ。)
89	道南	七飯	全	竹葉新葉亭株式会社の合否判定について、9月6日に起こった災害の影響で、合否判定が約1ヶ月後に通知がきた。内定という通知であったが、特に経過報告などを受けなかった。
108	後志	小樽商業	全	本州企業を受験したが、選考旅費ありと求人票に記載があるにもかかわらず、事前に申請がなかったことで支給できないと言われた。ハローワークに報告し、対応中である。
142	空知	長沼	全	【藤の園】特別養護老人ホームに応募して起こった事案。本校より1名応募。本人は、夏休み前より藤の園主催のイベントなどにも積極参加し応募した。先方との感触も良く、本人は相当期待していた。試験は10月初旬、1ヶ月遅れだった。求人票では2名採用と明記されていたところどうやら3名応募していたらしい。試験も好感度で終わったが、先方から不採用の連絡あり。内容を問うと、本人は非常に好評価であったが、改正される介護報酬のあり方を受け、経理的な問題が生じ、試験後に採用数を2→1に減じたとのこと。事前のアナウンス無く自社都合で採用数を減らすのは非常に大きな問題である。
153	上川	旭川工業	全	企業の連絡ミスで試験当日に試験の案内の連絡があつて慌てた。市内なので間に合った。
154	上川	旭川商業	全	応募書類送達後、試験日の連絡まで2週間以上待たされた企業あり。
166	上川	鷹栖	全	どの企業も試験後1週間ほどで結果をしらせてくれたので、不採用の生徒はすぐに気持ちを切り替えて次の試験に気持ちを向けることができました。
173	上川	旭川明成	全	求人票に日程を記載しているのに、特に問題があるというわけではないのですが、WBFリゾートはここを第一志望にしている生徒にとっては、2次面接が11月以降になっていて合否結果が出るまで時間がかかりすぎて、応募しづらいとの印象を受けます。11月まで複数応募ができない高校生にとって、速やかに選考を行っていただきたいと考えます。
176	上川	旭川藤女子	全	試験実施から合否発表まで20日間あった 企業の事情もあったようだが改善をお願いした。
191	オホーツク	北見北斗	定	試験終了後に、こちらから連絡をとり、担当者との事後の手続き等の確認を行った。
194	オホーツク	北見工業	全	内定の電話連絡から正式な通知文書が来るまで約1ヶ月かかった。(イトムカ興業)
200	オホーツク	美幌	全	株式会社スリーエーに本校生徒1名が内定を頂いた後、会社の業績不振により希望勤務地の店舗を閉鎖することになったことを採用担当者より知らされた(9月下旬)。本人、保護者と担任が相談したところ、内定を辞退し、他社を再受験することになった。
203	オホーツク	釧路	全	ある福祉協議会から、選考日の設定について、応募書類提出後から1ヶ月半も見越した設定になる旨の連絡があった。
224	釧路	釧路明輝	全	1次求人(9月5日履歴書持参した企業)の試験日が10月下旬とする企業があり、1人1社原則の制度上、生徒に不安な思いをさせる事例があった。(内定済なので企業名は差し控える)
226	釧路	厚岸翔洋	全	求人票の選考内容に「面接」「作文」とあったが、応募書類送達後に企業見学に行くと、後日「内定にしたい」と「面接」「作文」などの選考を行わなかった。生徒は準備をしていたことや、社会に出る関門がなくなることで、安易な離職につながることを敬遠したいがために、「作文」を本校で書かせ、発送した。
227	釧路	標茶	全	採用試験の前日に日程の連絡が届き、生徒が困惑した。(企業側は前週の金曜日に送付していたようだが、土日を挟んでしまったため、本校で確認できたのは月曜日となり、試験は火曜日であった。)【王子マテリア株式会社(二次面接試験の連絡)】

230	釧路	白糠	全	(株) 忠和商事の面接結果が10月29日にFAXで届く。郵送して来るはずの内定通知と入社承諾書が届かず、承諾書の提出期限が11月10日であるため再度確認の連絡をしている。(11月1日現在)
231	釧路	釧路北陽	全	・応募から採用試験までの期間が1ヶ月もあいている(株式会社 M) ・結果的には採用となったが、大学・専門学校生と混じって採用試験を実施しているケースがあった(株式会社 第一経営センター)
236	十勝	帯広農業	全	・伊善建設: 結果が来る前に再募集の求人票が届いた。また、進路相談会にも参加すると申し出ているにもかかわらず、充足したとの連絡が早々と来た。 ・富士雄設計: 進路相談会に辞退期限が過ぎてから充足通知が来た。(本校に希望者がいた) ・全般に関わり内定通知が遅い。特に建設会社系、ヤマト運輸株式会社道東主管支店は特に遅かった。
245	十勝	新得	全	・コープさっぽろは、就職試験の連絡は1週間以内にきたが、試験後、結果が1週間過ぎても来なかった。9日目に連絡したところ、「昨日やっと、学科試験の結果が来たところ。学科試験の結果に問題なければ採用です。いや、問題なかったので採用です。生徒さんに連絡してください。」という話だったので、文書で来るのを待ってから、生徒には連絡した。その文書も電話連絡後、5日経っていた。就職試験後2週間が経過していた。 ・面接で、家庭状況を知る企業が多い。両親の離別の理由を聞くなど、問題が多い。
246	十勝	音更	全	・ホンダカーズ帯広で試験(10/9)から内定(10/18)まで待たされた。 ・パナニックス(イナダテクノロジーズ)ですが、受験者が多かったからという理由で、試験から約2週間待たされた(求人票では7日後)。
272	胆振	苫小牧工業	全	・試験前後、合否結果の通知に長期間を要する企業もあった。 (応募書類発送9/3 試験10/10 結果10/22)
275	胆振	苫小牧西	全	ほとんどの企業が1週間以内に結果を伝えてくれました。
280	胆振	登別育嶺	全	株式会社ソラスト: 試験が10月2日で、その後2週間以上経っても結果待ち。電話で通知されたのが10月20日くらい。さらに通知書は11月になっても発行されていない。
281	胆振	穂別	全	とまこまい広域農業協同組合の就職試験が地震後まもなく厚真が会場だったため、一部道路がふさがって行けなかった。
287	胆振	室蘭東翔	全	株式会社「ソラスト」札幌支社: 採用試験(10/3、4)後、求人票では「10日後」となっていた採否の連絡があったのは10月最終週だった。また、電話連絡のみで、文書がなかった。(文書は11/8に届いた)

③内定後/内定式

学校番号	支部名	学校名	課程	
16	石狩	札幌南陵	全	・兼松コミュニケーション: 内定後、月給引き下げ(1000円)の連絡があった。 ・ベル食品: 内定式があった
27	石狩	札幌工業	全	内定式後に、内定者の懇親会が設定されているケースがありましたが、「高校生なので、酒宴は遠慮させて欲しい。」旨を伝えて、内定式だけ出席させる事例がありました。昨年度よりも多くあると思われる。
29	石狩	札幌琴似工業	全	・内定式: 10/1(月)日立建機日本(東京)、前川製作所(茨城、台風のため11/6(火)に延期)、 10/13(土)東日本旅客鉄道(東京)、10/15(月)出光興産(苫小牧)、11/1(木)北海道電力(札幌)、 11/12(月)ピットスター(札幌) ・内定者面談: 12/3(月)NTT-ME(札幌) ・ベル食品(案内書類なし 役員との会食を設定しているため、必ず出席するようにとのことだった)
46	石狩	北広島西	全	いくつかの企業で、内定式や大学生と一緒にの宴席を伴う内定式への参加を打診されましたが、お断りしました。学校を休ませて参加させることになるため、このような内定式はやめてもらいたいです。
47	石狩	石狩翔陽	全	・国分北海道株式会社(酒類総合展示商談会(商談会の見学) 10月30日(火)13:00~15:00 ロイトン札幌(強制ではありませんでした。本人は風邪により欠席) ・株式会社どんぐり 内定者懇親会 11月18日(日)18:00~20:00 プレミアムホテル 本人出席予定
74	道南	函館西	全	就職の内定後指導を行い、就業に向けて準備をさせるとともに就業開始の日時の確認等をする。
102	道南	上ノ国	全	株式会社ツルハ 10月13日(土)12:00~14:30 ANAクラウンプラザホテル札幌
129	空知	滝川西	全	内定式: 北門信用金庫 10月12日 内定式: 有限会社 ほんだ菓子司 10月18日 内定式: 株式会社 エーエルビー 10月19日
138	空知	岩見沢 高等養護	全	内定式: 北海道電力株式会社(障) 11月1日 北海道電気会館 授業日 特別欠席扱い 内定式: 伊藤組土建株式会社(障) 10月16日 本社 授業日 特別欠席扱い
135	空知	月形	全	内定式の案内があり、内定式と懇親会へ参加した。生徒は公欠扱いとして参加した。 国分北海道株式会社: 10月2日(火)13時~19時30分・国分北海道ビル
154	上川	旭川商業	全	応募した企業の関連会社から内定通知を受けたが、事前連絡がなかったため、保護者・本人・担任相談の上辞退した。
162	上川	下川商業	全	北星信金 顔合わせ(制服あわせ) 11月22日 16:30~ 授業日の放課後
168	上川	富良野	全	企業ではないが、美瑛町職員の採用内定にあたり、担当者から文書ではなく、携帯電話で意思確認が届いた。その内容は「美瑛町に就職する意志の確認が取れば、内定を出す」というものである。また、その後、請書(誓約書)が内定者本人に届き、その中に「私の都合より採用内定の承諾を取り消しません」という一文があった。公務員試験の性格上、これらは問題であり、ハローワークとも相談した後、採用担当職員に「公務員併願の結果で今後辞退はあり得る。今の段階での意思確認であるべきである」と連絡したが、なかなか納得してもらえなかった。
173	上川	旭川明成	全	宴席参加はありませんが、卒業式前に内定式参加を求められたことはこれまでありません。
183	宗谷	稚内	全	宗谷漁業協同組合
184	宗谷	豊富	全	今年度は希望者がいないが、稚内信用金庫で保護者参加の研修が内定後の平日に行われるので、公欠で対応している。

185	宗谷	枝幸	全	稚内信用金庫「採用内定者家族懇談会 11月13日(火)13:30～ 強制参加ではないが公欠で対応
195	オホーツク	北見商業	全	内定式を計画している企業はあるようですが、正式に連絡は入っていません。
200	オホーツク	美幌	全	株式会社ヤンマーアグリジャパンから本校生徒が1名内定を頂いた。その後、会社より宴席への参加の通知が来たが、酒が出る席だとのことで本校教頭を通じて、断りの連絡をした。その後、酒類を提供しない食事に変更するとの連絡を先方より頂いたが、生徒本人の意志を確認し、農業の全国大会が近いこともあり、結果的には参加しないことになった。
207	オホーツク	遠軽	全	ヤンマーアグリジャパン株式会社 10/19(金) 14:00～19:00 札幌ホテルノースシティ 内定者懇親会(高校生・大学生) 夜の宴席に当初はお酒が出るとのことでしたが、お酒は避けていただきたいとの申し出をした。企業側に理解をいただいたため、出席を許可した。11月に内定式がある予定。
212	オホーツク	雄武	全	稚内信用金庫「採用内定者家族懇談会」平成30年11月13日(火)午後1時30分～14時、稚内市
220	釧路	釧路江南	全	・釧路ガス株式会社 創業82周年記念式典 11月9日(金)17:10より1時間程度 本社。 ・釧路信用金庫 内定者懇親会 11月22日(火)16:00～ 本店。
236	十勝	帯広農業	全	・内定式参加要請がある企業が多く、学校を休まなければならないケースが多い。 ・ヤンマーアグリジャパン10/19(金)14:00～19:30 本社 内定者懇親会、会食時にアルコールが出るとのことでした。(高校生はもちろん飲ませませんと言っていました。)→後日会席でアルコール類の提供をしないと連絡が来ました。 ・北海道クボタ10/23(火)10:00～ 札幌ホテルヤマチ 内定式、食事会 ・山本忠信商店11/1(木)15:00～ 本社 内定式 ・日鋪建設11/26(月)10:30～13:30 本社 内定者懇親会 ・ルートインジャパン11/7(水)10:00～ 十勝幕別温泉グランヴィリオホテル 内定証書授与式
237	十勝	帯広工業	全	内定式への参加は、学校行事等が重ならなければ参加させております。どの企業も事前に学校側へ参加が出来るかどうかの確認をしてくれているので、非常に好印象を持っております。ハローワークの対応と比べても非常に良いです。
244	十勝	清水	全	・つうけんアクティブ 11月 1日(木) 札幌市 ・エイムカンパニー 11月14日(水) 帯広市
275	胆振	苫小牧西	全	最近、内定式を行う企業が増えてきたように感じます。
282	胆振	鶴川	全	何社かそのような相談はありました。規約等でのようになっているのかを各社に周知する必要があると思います。
287	胆振	室蘭東翔	全	(株)ニューデンタル:新年会で入社予定者を紹介すること。1月上旬(冬休み中)。千葉県。 ※不都合な事例ではないが、遠隔地なので一応報告。
291	胆振	北海道大谷室蘭	全	内定式への出席:苫小牧埠頭株式会社(10月30日[火]・本社)

ハローワークへの要望

学校番号	支部名	学校名	課程	
4	石狩	札幌西	定	・昇給、賞与の記載を明確に。記載できない場合はその理由を明記。 ・新着求人を見分けて、一週間分と分けて記載。一覧を見ていつの求人かわかるとよい。
10	石狩	札幌月寒	定	①代表者の役職名の明記 ②昇給と賞与の具体的な金額等の明示 ③本当は「2名採用」と書きたくても、実際に1名しか採用できなかったときにハローワークから指導が入り、1名採用としか書けないとの企業人事担当者の弁。1名枠だと生徒は戻込みするので改善を。
21	石狩	札幌あすかぜ	全	昇給、賞与についての記載
22	石狩	札幌東豊	全	要望から何年たっても、代表者の役職が札幌のハローワークは多くが書かれていません。つまり、代表取締役?代表取締役社長?代表取締役会長?代表理事?理事長?他なのか…。もう、伝えてから5～6年は経過しています。一方、??ハローワークはすぐに改善してくれて、しっかり書いてくれています。
28	石狩	札幌工業	定	求人終了しているかどうか不明な企業がある。
30	石狩	札幌琴似工業	定	賞与の表示についてです。回数だけの企業があります。金額または月数の表示をするようにして頂きたい。企業向けの「求人者のために」には中卒用求人票には賞与について「基本給の何ヵ月分であるか」と指示があります。高卒用求人票には指示がありません。同じような指示を為して頂けたら幸いです。
46	石狩	北広島西	全	ウェブ一覧において、求人票の出力を1枚0枚個々の出力ではなく、複数選択してプリントアウトできるような設定にして欲しいです。
47	石狩	石狩翔陽	全	・高卒者求人(19歳未満)に、「すすきの」の深夜帯飲食店による接客業の求人説明に来た会社があった。学校としては初めての経験であり少々戸惑いもあった。(株)バルセロナ ・昨今、大学生であっても未成年であるという理由で飲酒について問題視されてしまう時代に、いわゆる「ニュークラブ」の接客を、求人票を介して高校まで募集すること自体、違和感があり問題だと思う。
62	石狩	札幌山の手	全	賞与・昇給について具体的な記載がほしい。
81	道南	大野農業	全	ジョブサポーターの人数を増やして下さい。
88	道南	南茅部	全	・2枚に情報が入ると大変ありがたい。 ・求人情報一覧表の求人番号と個々の求人票をリンクしてほしい。
92	道南	檜山北	全	賞与、昇給について記載されていないが、企業に問い合わせたところ、実際は存在するというケースがいくつかあった。
93	道南	函館大学付風有斗	全	求人票の代表者名の欄に役職が記入されていない求人票があります。代表取締役社長なのか、代表取締役なのか、正確に記入して欲しいです。生徒が内定状を書く際に使用しますのでお願い致します。
96	道南	函館白百合	全	職員の働き方を考える上でも、学事課への報告とハローワークへの報告を一本化できないものか

99	道南	函館大学付属 柏稜	全	本社と就業場所が異なる場合は、書類送付先を明記していただけるとありがたいです。
106	後志	小樽未来創造	全	企業名で求人票が検索できると助かります。高卒就職情報WEBサービスの求人で、充足した求人票をわかりやすくしていただけるとありがたいです。例えば、充足した求人票は色をつけるとや、充足求人一覧表を設けるなど。
124	空知	砂川	全	休日や試験の記載について曖昧なところがある。
131	空知	栗山	全	仕事内容を平易に具体的に記入していただきたい
143	空知	岩見沢緑陵	全	受付期間の変更や2次募集の実施計画など、求人票の記載内容に変更があった場合、Webでもう少しわかりやすく検索できるようにしてほしい。
154	上川	旭川商業	全	企業名からのWEB求人情報が検索できれば助かります。
157	上川	士別翔雲	全	求人票の記載内容等について、受付したハローワークによっては明らかに間違っている場合があるので、確認してほしい。例えば、4 選考、で、受付期間が9月5日以前であったり、選考日が9月16日以前であったり、複数応募が11月1日以前であったり、などである。
162	上川	下川商業	全	代表者や担当者の役職や名前が名字だけとか、ふりがなの記載がないなどの求人票があるのできちんと記載して欲しい。毎年出されている求人票は特に記載内容が変わらないことがほとんどなので、応募するときに困る事がある。
164	上川	上川	全	ハローワークの学卒ジョブサポーター：三上弘行氏には非常にお世話になっており感謝しています。
168	上川	富良野	全	公務員採用試験で前述のような事例が増えており、全体的な視野で自治体職員採用に対する指導を文書や会議等でお願したい。
172	上川	旭川龍谷	全	採用後に企業によっては細かな条件を求められる事があるので、最初から求人票に記載して欲しい。
177	留萌	留萌	全	選考方法について、記載内容と、実際の試験項目が異なる場合が今年度複数あり、直前に変更を知った生徒が動揺する場面があった。賃金・賞与・労働時間などの労働条件の前年度実績についても求人票と合致していない場合が過年度も含めあった。教員や生徒が考えるほど、一部の事業所は求人票の重要性を認識していないのではないかと。
178	留萌	苫前商業	全	賞与や昇給の欄が未記入のケースがある。生徒が企業を選ぶポイントになるので記入を徹底させてほしい。
186	宗谷	浜頓別	全	ハローワークに求人を出したにもかかわらず、高校を通さずに個人的に(縁故)面接試験を実施しようとしている企業があった。
188	宗谷	利尻	全	「青少年雇用情報」が加わり、求人票が3枚となったために、整理する際に煩雑で閲覧しにくい。求人票の記載内容を精選し、2枚にまとめていただきたい。
191	オホーツク	北見北斗	定	WEBサービスに関して、プリントアウトする際、操作が煩雑であり、もう少し簡素化して欲しい。(縮小・両面印刷操作等が必要)
192	オホーツク	北見柏陽	全	WEBサービスに関して、プリントアウトする際、操作が煩雑であり、もう少し簡素化して欲しい。(縮小・両面印刷操作等が必要)
194	オホーツク	北見工業	全	色弱不可については明確に記載して欲しい。
195	オホーツク	北見商業	全	履歴書の使用枚数は各学校で異なると思いますので、ホームページからダウンロードできるようにしていただきたい。
197	オホーツク	網走南ヶ丘	定	福祉的就労、一般企業で障がい者就労の実績のある企業を紹介してほしい。
204	オホーツク	留辺蘂	全	勤務時間について、求人票の記載と異なる説明を受験当日にされた企業があるので、早朝勤務などがある場合には求人票に明記することを徹底してほしい。
205	オホーツク	佐呂間	全	公務員試験について可能であれば支援願いたい。
207	オホーツク	遠軽	全	・代表者の記載について、代表取締役社長の肩書きを必ず記載して欲しい。 ・道内に支店や営業所がたくさんある企業について、地元での現地採用があるかどうかもっとわかりやすくして欲しい。
208	オホーツク	遠軽	定	道内に支店や営業所が多くある企業については、地元採用であるかをわかりやすくお願したい。
209	オホーツク	湧別	全	求人票をFAXで送付された際に、求人番号が読み取りづらいため、文字を読みやすいものに変更してもらいたい。
213	オホーツク	訓子府	全	履歴書の作成において、パソコンを使用できるようになると様々な面で効率化が図れると思われる。会議でも出ていたと思うが検討いただきたい。
214	オホーツク	滑里	全	3枚目はいらない
222	釧路	釧路工業	全	求人票に男女の有無が明記できないのはわかっていますが、わかっていたほうが良い例がいくつもあるのではないかと。
226	釧路	厚岸翔洋	全	平成28年度までの1・2枚目と若者雇用情報がある3枚目を統合して欲しい。1・2枚目の情報量と3枚目の情報量が明らかに差異があり、一部重複した内容もある。従業員の平均年齢は1枚目の右上に、メンター制度の有無などは1枚目の通学補助などのキャリアアップの欄などを利用して欲しい。
228	釧路	弟子屈	全	求人票が2枚にわたるのはコピーをする関係上少し手間がかかります。できれば改善していただけるとありがたいのですが。
229	釧路	阿寒	全	ハローワークが企業へ求人票を早く提出依頼したことで、求人票公開日、当初の求人が多く良かった
236	十勝	帯広農業	全	3枚目が1枚目の顔が多く、ほとんど役にたっていない。

237	十勝	帯広工業	全	2枚目の内容が書かれていないなどの不備が多い、白紙の企業もあったということは受理した安定所はどのような受付をしているのか知りたい。あの程度の内容であれば必要ない。しっかりとされていれば非常に参考になる資料だと期待していただけに落胆しかない。(昨年度もまったく同じことを書きました)
240	十勝	池田	全	求人票に明示されている選考試験内容と別の内容を実施した企業があった。生徒は選考試験内容の準備を懸命に行い、教員もその指導に時間をかけることを企業側にもよく説明していただきたい。また、選考試験を受ける前に、書類選考で不採用としたケースがあった。書類選考する場合は、あらかじめ求人票にその旨記載するように指導していただきたい。
242	十勝	足寄	全	性別に限定のある求人については、記載できなくてもそのように理解する様な記載の方法をして欲しい。女性の採用予定がないにも関わらず、女性活躍環境整備などの記載があるなど。
245	十勝	新得	全	求人票の文字が明瞭でない。数字の8、9と5、6等が特にわかりづらく、区別が付きにくい。
254	十勝	帯広北	全	3枚目について、詳細を記載している企業とそうでない企業があるので、それが統一されないのであれば掲示・フィードバックをするにあたって非常に厄介。
272	胆振	苫小牧工業	全	適性試験の種類が未記入の企業があった。
276	胆振	苫小牧東	全	生徒にとって就職先を決める大切な情報なので企業によって記載がなかったり、記載の仕方が異なることのないよう徹底してもらいたい。特に選考方法についてはもっと詳細に記載してもらいたい。
280	胆振	登別青嶺	全	・求人票の様式。青少年雇用情報を含め2ページにおさめてほしい。 ・局とハローワークの報告書を1つにまとめてもらいたい。
281	胆振	穂別	全	求人票がPDFファイルのため、文字列での検索ができなくて使い勝手が悪いです。
287	胆振	室蘭東翔	全	青少年雇用情報の内容を1枚目1枚目にまとめて、求人票のページ数を減らして欲しい
294	日高	平取	全	筆記試験で国語、数学となっても実際は漢字の読み書き程度や四則計算程度の場合があり、そうであれば、補足事項にでも具体的に記載があると指導がしやすい。また、作文試験の場合、できる限り文字数等が具体的に記載があると指導がしやすいのでそのようにしてほしい。
297	日高	静内農業	全	必ず全企業が求人票の全項目に記載してほしい。とくに、代表者名(できれば役職も)、給与、昇給を記載していない企業が少なからず見受けられる。また、試験内容についても記載の内容と違う試験をおこなっていることがあるため、様式の変更を含めて、試験内容を具体的に示すようにしてほしい

新規求人企業について

学校番号	支部名	学校名	課程	
47	石狩	石狩翔陽	全	①可否の通知が担任宛に届いており、進路で把握するのが遅れてしまい、企業に連絡を取るところであった。 ②少人数の企業で、社長の長期出張のため、1か月に1回しか本社に帰ってこず、「試験日を9月12日に行いたい」旨連絡があり、高卒者試験解禁日を伝えたと、社長の都合でまた1か月待たされ、10月中旬に試験となり、結果不採用であった。(これだけ待たされたら不合格にされるのであれば、解禁日にこだわらずに、9月11日に受験してもらえば良かったのか、葛藤に駆られた)
49	石狩	当別	全	特にトラブルはなかったが、求人のおし方、学校訪問や会社見学会開催の是非について、企業側から質問を受ける機会が多かった。
93	道南	函館大学付属有斗	全	・高卒求人票ではなく、一般求人票を送ってきた企業が2・3社ありました。 ・学校指定求人票で求人票がハローワークより個別に郵送されず、また、企業側も対応方法が分からず7月に手続した求人票が10月中旬に届いたことがありました。限定求人につきましては、ハローワークが学校に郵送するのか、企業が郵送するのか、綿密な連携が必要に感じました。
124	空知	砂川	全	ハローワークとの手続きを聞かれることがある。
152	上川	旭川農業	全	北海道高等学校就職問題検討会議の定める「新規高等学校卒業者の就職に関する申し合わせ」についてよく理解していない企業がある。
153	上川	旭川工業	全	一般向けの求人票をそのまま送ってくる企業があったが、希望者もいなかったので高卒向け求人票をこちらからは請求しなかった。
154	上川	旭川商業	全	学校に求人票のおし方について問い合わせる企業もある。
157	上川	士別翔雲	全	企業が求人票を出す前にハローワークではなく学校に問い合わせをすることがあった。学校は企業に説明した上でハローワークに問い合わせよう促した。
159	上川	剣淵	全	トラブルでは無いが、通常の応募書類(履歴書・調査書)以外に、健康診断書の提出を求める企業が数社ありました。調査書の内容(聴力や視力など)で対応できないのかと問い合わせをするとそれで充分という回答があった。
170	上川	上富良野	全	内定の連絡方法がわからないという企業に文書で通知していただきたいと伝えた
175	上川	旭川実業	全	ごく少ないが、内定書類など直接生徒に連絡してしまう企業あり。今後の対応を要望した。
183	宗谷	稚内	全	新規高卒求人は、ハローワークを通さなくてもいいのでしょうか?
194	オホーツク	北見工業	全	新規で高卒を募集する企業の中で求人票をハローワークを通して応募することを知らない企業が何社あった。
202	オホーツク	斜里	全	「求人票を出したいがどうすればいい?直接持参すればいいか?」との質問を受けることがあります。高卒求人はハローワークが窓口になるので、ハローワーク経由でお願いしたい旨説明させていただいております。
210	オホーツク	興部	全	採用内定通知書の書式やその後の手続き等について質問された。
214	オホーツク	滝里	全	特に問題ないですが、今年度新規に求人票を出す企業に、HWへ相談してくださいと説明したところ、調整に1ヶ月以上かかりました。企業の担当者は腹を立てていて、何が原因かはわからないが、話を聞いてくれないと言っていた。

226	釧路	厚岸翔洋	全	企業にはなるべくハローワークを通じて求人票を出すよう伝えているが、その手順や選考などについて、こちらに全て問い合わせる企業があり、対応に時間が取られてしまった。
227	釧路	標茶	全	企業から直接「求人を出したいのだけれどどうしたら良いか」という連絡がきて対応に困ったところがあった。
240	十勝	池田	全	一人一社制を理解しておらず、応募1ヶ月後に採用試験をしようとした企業があったが、こちらが説明したところ、改善した。
248	十勝	鹿追	全	初めて高校生を採用する会社には、一人一社制や徹底事項などを関係機関から手厚いご指導をお願いいたします。
282	胆振	鶴川	全	トラブルはありませんでしたが、どのように求人を出したらいいかという相談はありました。ハローワークに相談して欲しいと申し出ましたが、新規に求人を出すなどの手順を周知していただけると幸いです。
292	胆振	駒澤大学附属 苫小牧	全	トラブルと言う程ではありませんが、高校生を対象に求人を出したことがないという企業の担当者に説明を求められることがあります。出して頂ければ良いのですが、その後に連絡が無いというケースもあります。どの企業とは言いませんが…。
297	日高	静内農業	全	新規で高卒求人を出す企業が増えており、採用スケジュール等を把握しておらず、応募→試験→採用通知までの流れがスムーズに進まない場合がある。企業から高卒採用に関する問い合わせも多い。
298	日高	浦河	全	ハローワークを通さないで求人票を持参したり、求人票の出し方を高校に尋ねることがあった。

その他

	支部名	学校名	課程	
10	石狩	札幌月寒	定	介護系で9月16日以前の面接実施を予告された。人事担当者の認識不足によるものだったらしく、指摘すると是正された。大学生や専門学校生と同一日に選考しようとしたらしい。
15	石狩	札幌西陵	全	数社、直接求人がありました。高卒求人の募集期間があまり理解されていないようでした。
27	石狩	札幌工業	全	一般求人と高卒求人が違うことについて、よく知らない企業の担当者が多いです。また、ハローワークに届けると、自動で高校へ求人票が送付されると思っている企業の担当者も多いです。
29	石狩	札幌琴似工業	全	学校に求人票を持たずに来て、「高卒求人の方法が分からないので手続きについて教えてほしい」という会社が何社もあった。
62	石狩	札幌山の手	全	応募前職場見学をした日に、生徒は採用担当者から「採用試験を受験希望なら、3日後必ずで応募書類を郵送して」と言われた。大学と異なり、高校生は調査書等の準備が必要のため、すぐには応募書類は用意できない。そのことを企業側も理解しておいてほしい。
83	道南	八雲	全	求人の問い合わせや一般求人を高校求人に変えることができるかなど、ハローワークに高校と企業の間に入っていたり、進路活動が円滑に進みました。ハローワークの力を借りて、特定の業種（清掃業）の企業を探していただいた。
88	道南	南茅部	全	応募から一次試験まで一ヶ月半、さらに二次試験まで3週間かかっている企業がある。内定をいただけるのらないが、そうでなければ生徒の受験機会を奪っていることになる。
100	道南	江差	全	地震の影響で内定通知の遅延があったが、企業はしんしんに対応して下さり、杞憂に終わった。
102	道南	上ノ国	全	・求人票をFAXで送付してくる企業があり、対応に困っています。 ・事前連絡がないにも関わらず、早朝に訪問してきた企業（ホテル）がありました。
131	空知	栗山	全	新規高等学校卒業生就職紹介業務連絡会議を空知で実施されるハローワークの会議に変更していただきたい
142	空知	長沼	全	特にトラブルなどは無かったが、今年度新規に高卒求人を出すという事業所も多く、その際の手続きが浸透していないというのが現実なのだと感じるがあった。
184	宗谷	豊富	全	求人票を直接持参する企業が例年と比べても多く、求人票が多い時期の対応に苦慮した。
187	宗谷	礼文	全	インターンシップや応募前見学、就職の面接のアドバイス等、キャリアプランニング・スーパーバイザーの方による支援をいただきながらスムーズな進路活動ができた。
210	オホーツク	興部	全	小さな町なので、企業へ保護者や町民から生徒の情報が流れており、内々で就職に関する話が進んでいるケースがある。うまくいく場合もあるが、ミスマッチにつながりかねない場合もあるので苦慮している。
224	釧路	釧路明輝	全	昨年度、面接会参加企業（株）アーニストホームの内定をもらった生徒が、複数応募の結果が出るまで待ってほしいとお願いし、了承を受けていたにもかかわらず、数日後、返事が遅いという理由で一方的に内定取り消しの通知が送られてきた。
228	釧路	弟子屈	全	町内でアルバイトをしている企業に就職を希望した生徒がおり、ハローワークを通じて求人を出してもらったが、こちらが応募書類を送付する前に合格通知が送られてきてしまい、再度電話で連絡をして採用試験後に出してもらおうよう依頼したという例がありました。
237	十勝	帯広工業	全	担当者によっては誠意が感じられるところもあるが、高校生側に立っているような感じがしない担当者がある。今年度は、誠意ある対応をしてくれていると感じられるが例年そうであってほしい。企業側からも色々とお察しされるところと推測されるので難しいとは思いますが高校生側に立って協力してもらいたいと思う。
238	十勝	帯広緑陽	全	今年の話では無いですが、帯広市の「グリーン皮膚科」に採用された生徒が、職場環境の余りの悪さに、離職しました。理由①求人票の労働条件と異なる。看護師の会話の内容が酷い。②雇い主の態度が横柄など、です。これって実は業界では有名ならしいですね。
266	胆振	虻田	全	高卒求人募集、採用をしたことがない（または、そう思われる）企業は提出書類や高校の推薦の仕組みなど、理解していない場面が多く、注意をしておいたほうが良いと思う。
267	胆振	追分	全	高校生の実情を理解したうえで選考基準を設定していただきたい
270	胆振	伊達	全	見学だけで不採用の電話連絡を受ける→職安に入ってもらったが、結局当該生徒はその企業を受験しなかった
285	胆振	室蘭栄	定	札幌バルナバフーズ： 面接の際に、本人は希望就業場所として札幌を希望すると話をしたが、違う就業場所（千歳）を何度も強く薦められたことがあった。本人は非常に不快感を示しており保護者もそれに同調していた。内定後、就業場所について学校より問い合わせたところ、後日、本人の希望通り札幌であるとの連絡があり、承諾書を提出している。